

AKADEMIA WOŁONTARIATU

**Projekt pt. „WOŁONTARIAT Z KORZENIAMI”
sfinansowany ze środków Rządowego Programu Fundusz Inicjatyw
Obywatelskich NOWEFIO na lata 2021-2030**

Modrzyca, 2026



**SFINANSOWANO ZE ŚRODKÓW NARODOWEGO INSTYTUTU WOLNOŚCI – CENTRUM
ROZWOJU SPOŁECZEŃSTWA OBYWATELSKIEGO W RAMACH RZĄDOWEGO PROGRAMU
FUNDUSZ INICJATYW OBYWATELSKICH NOWEFIO NA LATA 2021-2030**



ROK 2026

MIĘDZYNARODOWY ROK WOLONTARIATU IVY

Zgromadzenie Ogólne Narodów Zjednoczonych ogłosiło rok 2026 Międzynarodowym Rokiem Wolontariatu IVY na rzecz Zrównoważonego Rozwoju (INTERNATIONAL VOLUNTEER YEAR - IVY), do uznania i wzmocnienia roli wolontariatu w osiągnięciu celów zrównoważonego rozwoju.

Zrównoważony rozwój to rozwój, który łączy troskę o ludzi, gospodarkę i środowisko, aby zapewnić dobrą jakość życia teraz i w przyszłości.



***„Człowiek jest wielki nie przez to co posiada, lecz przez to kim jest;
nie przez to co ma, lecz przez to, czym dzieli się z innymi”.***

Jan Paweł II



Wolontariusze i ich działalność jest chroniona przez PRAWO ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie

CO TO JEST WOLONTARIAT

Wolontariat - dobrowolna, bezpłatna, świadoma działalność na rzecz innych, wykraczająca poza związki rodzinno - koleżeńsko - przyjacielskie.

Jest też poświęceniem czasu i energii na rzecz społeczności lokalnej, osób spoza rodziny, na rzecz rozwoju środowiska itp.

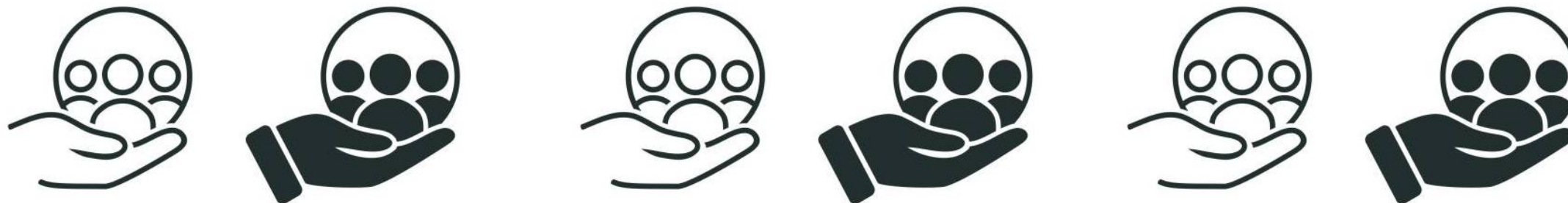
Działalność wolontarystyczna ma charakter bezpłatny, z wyjątkiem zwrotu kosztów poniesionych w związku z wykonywanym świadczeniem.



KTO TO JEST WOLONTARIUSZ

Wolontariusz to osoba pracująca na zasadzie wolontariatu.

Według **Ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie** wolontariuszem jest ten, kto dobrowolnie i świadomie oraz bez wynagrodzenia angażuje się w pracę na rzecz osób, organizacji pozarządowych, a także rozmaitych instytucji działających w różnych obszarach społecznych.



KTO MOŻE BYĆ WOLONTARIUSZEM



- **Wolontariuszem może być zarówno osoba pełnoletnia, jak i niepełnoletnia.**
W przypadku osób niepełnoletnich na zaangażowanie w charakterze wolontariusza wymagana jest zgoda rodziców lub opiekunów prawnych małoletniego.
- **Wolontariuszem może być także cudzoziemiec, który legalnie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Cudzoziemiec, który chce być wolontariuszem nie musi uzyskiwać pozwolenia na pracę.**
- **Bezrobotni również mogą być wolontariuszami. Osoby bezrobotne, które zaangażują się jako wolontariusze nie stracą statusu bezrobotnego i prawa do zasiłku i nie muszą się wyrejestrowywać się z Urzędu Pracy.**

RODZAJE WOLONTARIATU

☐ Ze względu na rodzaj świadczenia:

- indywidualnie
- grupowo

☐ Ze względu na miejsce świadczenia:

- w kraju
- za granicą – wolontariat międzynarodowy

☐ Ze względu na czas trwania:

- długoterminowy
- krótkotrwały
 - okresowy
 - jednorazowy:

* *specjalny przypadek (KATAKLIZM)*

* *specjalna osoba (lekarz, prawnik itp.)*

* *zadania specjalne (impreza, akcja)*



RODZAJE WOLONTARIATU

☐ Wolontariat w NGO

Skupia się głównie w organizacjach pozarządowych, pomoc w różnych projektach, kampaniach, inicjatywach itp.

☐ Wolontariat hospicyjny

Polega głównie na pomaganiu osobom chorym, ich rodzinom oraz organizowaniu różnych akcji charytatywnych

☐ Wolontariat sportowy

☐ Wolontariat seniorów

☐ e-wolontariat



Wszystkich rodzajów wolontariatu jest tyle, że z całą pewnością każdy znajdzie formę odpowiednio dopasowaną do własnych potrzeb, możliwości i oczekiwań.

SREBRNY WOLONTARIAT

Wolontariat seniorów to m.in. narzędzie do zapobiegania wielu problemom osób starszych, a szczególnie samotności, marginalizacji, czy nawet wykluczenia społecznego.

WSKAŹNIK AKTYWNEGO STARZENIA SIĘ – to narzędzie analityczne wskazane przez KOMISJĘ EUROPEJSKĄ w 2012 r. do opracowywania polityki aktywnego i zdrowego starzenia się (polityki senioralnej).

Starzejące się społeczeństwo ma różne potrzeby.

Organizacje senioralne mają do odegrania dużą i wieloraką rolę.



FORMY WOŁONTARIATU DLA SENIORÓW

Formy zaangażowania seniorów w wolontariat obejmują różnorodne aktywności, które można dopasować do ich zainteresowań i zdolności. To na przykład:

- udzielanie wsparcia w edukacji – starsi ludzie mogą wspierać uczniów w nauce, organizować zajęcia edukacyjne lub warsztaty,
- działalność w organizacjach charytatywnych – praca w schroniskach, jadłodajniach lub fundacjach oferujących pomoc społeczną,
- zaangażowanie w kulturę i sztukę – uczestnictwo w projektach kulturalnych, np. w muzeach, bibliotekach czy centrach kultury,
- opieka i wsparcie – pomoc starszym, niepełnosprawnym lub chorym poprzez odwiedziny, rozmowy lub wsparcie w codziennych obowiązkach,
- działania na rzecz środowiska – włączanie się w projekty ekologiczne, takie jak czyszczenie parków, sadzenie drzew czy prowadzenie edukacji ekologicznej.

ORGANIZACJE ZAJMUJĄCE SIĘ WOŁONTARIATEM

- ☐ POLSKI CZERWONY KRZYŻ
- ☐ WIELKA ORKIESTRA ŚWIĄTECZNEJ POMOCY
- ☐ UNICEF
- ☐ CARITAS
- ☐ SIEPOMAGA
- ☐ FUNDACJA MAM MARZENIE

..... i wiele innych



Ustanowiony został Międzynarodowy Dzień Wolontariusza - 5 grudnia

WOŁONTARIAT W PRAWIE

- ☐ Ustawa z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie
- ☐ UBEZPIECZENIA: NNW, zdrowotne, OC
- ☐ Porozumienie o współpracy z wolontariuszem



USTAWA O DZIAŁALNOŚCI POŻYTKU PUBLICZNEGO I O WOLONTARIACIE

Ustawa określa kto i gdzie może być wolontariuszem, obowiązki względem wolontariusza oraz jego prawa.

Do podstawowych obowiązków względem wolontariuszy należą:

- zawarcie porozumienia o współpracy z wolontariuszem
- poinformowanie go o bezpiecznych i higienicznych warunkach wykonywania świadczeń oraz zapewnienia tych warunków
- ubezpieczenie wolontariuszy w zakresie NNW
- pokrywanie kosztów delegacji i diet służbowych
- wystawianie zaświadczeń o wykonywaniu świadczeń przez wolontariusza
- zapewnienie środków ochrony osobistej w trakcie wykonywania świadczeń.

UBEZPIECZENIA

UBEZPIECZENIE NASTĘPSTW NIESZCZĘŚLIWYCH WYPADKÓW (NNW)

wolontariuszy organizacja obowiązana jest pokrywać w razie zawarcia umowy z wolontariuszem na czas krótszy niż 30 dni. W takim wypadku organizacja musi wykupić dla swoich wolontariuszy ubezpieczenie NNW w wybranej firmie komercyjnej. Jeżeli natomiast organizacja zawiera umowę o świadczenie usług na czas przekraczający 30 dni, to wolontariusz objęty zostaje ubezpieczeniem z tytułu nieszczęśliwych wypadków na mocy znowelizowanej „ustawy wypadkowej”.

UBEZPIECZENIE ZDROWOTNE - Ustawa stwarza możliwość opłacania wolontariuszowi składki ubezpieczenia zdrowotnego w ramach ubezpieczenia Narodowym Funduszu Zdrowia, lecz nie obliuguje do tego. Istotne jest ponadto to, że z takiej możliwości można skorzystać w stosunku do wolontariusza, który nie ma opłacanych składek na ubezpieczenie zdrowotne z innego tytułu.

UBEZPIECZENIE OC - Polisa OC chroni korzystającego przed roszczeniami osób lub placówek na rzecz, których świadczył pomoc wolontariusz. Nie jest obowiązkowa.

POROZUMIENIE Z WOLONTARIUSZEM

- Zakres, sposób i czas wykonywania przez wolontariusza świadczeń określa korzystający i wolontariusz w porozumieniu.
- W porozumieniu takim należy określić zakres prac, sposób i miejsce ich wykonywania, czas współpracy i warunki rozwiązania. Można w nim także zawrzeć warunki i zasady odpowiedzialności wolontariusza.
- Należy pamiętać, że stosunek prawny łączący korzystającego z wolontariuszem nie jest stosunkiem pracy, tylko stosunkiem cywilnoprawnym oraz, że do spraw nie uregulowanych w porozumieniu wolontariackim i ustawie o działalności pożytku publicznego o wolontariacie stosuje się przepisy kodeksu cywilnego, dotyczących czynności prawnych (art. 56-109 Kodeksu cywilnego) oraz zobowiązań umownych (art. 353- 365), w tym również przepisów dotyczących umowy – zlecenia (art. 734 –751).

POROZUMIENIE O WSPÓŁPRACY Z WOŁONTARIUSZEM

W sytuacji kiedy okres współpracy wolontariusza jest dłuższy niż 30 dni, porozumienie takie należy sformułować i zawrzeć na piśmie. Jeżeli okres współpracy jest krótszy niż 30 dni, np.: festyn z okazji dnia seniora, zbiórka żywności, spotkanie integracyjne, przeprowadzenie warsztatów - porozumienie takie może mieć formę ustną.



OBOWIĄZKI KORZYSTAJĄCEGO Z PRACY WOLONTARIUSZA

- Korzystający, w tym także organ administracji publicznej oraz jednostki organizacyjne podległe i nadzorowane przez ten organ zobowiązane są wobec wolontariusza do:
- informowania o ryzyku dla zdrowia i bezpieczeństwa związanym z wykonywanymi przez wolontariusza świadczeniami oraz o zasadach ochrony przed zagrożeniami, przepisy ustawy nie nakładają na korzystających obowiązku organizowania dla wolontariuszy szkolenia BHP,
- zapewnienia wolontariuszowi, bezpiecznych i higienicznych warunków wykonywania przez niego świadczeń, w tym: w zależności od rodzaju świadczeń i zagrożeń związanych z ich wykonywaniem – odpowiednie środki ochrony indywidualnej,
- pokrywania, na dotyczących pracowników zasadach, koszty podróży służbowych i diet,
- poinformowania wolontariusza o przysługujących mu prawach i ciążących obowiązkach oraz zapewnić dostępność tych informacji, dla korzystającego istotne jest aby wolontariusz potwierdził na piśmie, że został poinformowany o swoich prawach i obowiązkach oraz o ryzyku związanym z wykonywaną pracą.

OBOWIAZKI WOLONTARIUSZA

Wolontariusz zobowiązany jest do sumiennego wykonywania powierzonych mu zadań, dbania o powierzony majątek. Wolontariusz ponosi odpowiedzialność za szkody powstałe na skutek własnego działania oraz jest odpowiedzialny za właściwe wykonanie porozumienia.

Należy pamiętać, że na podstawie art. 471 Kodeksu cywilnego wolontariusz zobowiązany jest do naprawienia szkody wynikłej z niewykonania lub nienależytego wykonania zobowiązania, chyba, że nie wykonanie lub nienależyte wykonanie jest następstwem okoliczności za które nie ponosi odpowiedzialności.

CO DAJE NAM WOŁONTARIAT



HISTORIA WOŁONTARIATU

Jednym z pierwszych ludzi, którzy pojmowali wolontariat we współczesnym znaczeniu, był szwajcarski pacyfista Pierre Ceresole. W 1920 r. zorganizował on pierwszy obóz– Service Civil Volontaire– będący reakcją na wydarzenia i następstwa I wojny światowej. W obozie zebrał ochotników spośród walczących ze sobą uprzednio krajów, aby odbudować ze zniszczeń wojennych wioskę w pobliżu Verdun.

W kolejnych latach organizował następne obozy. Pojawiło się też wiele grup i jednostek inspirowanych jego przykładem, starających się ochotniczą pracą realizować ideał bezinteresownej miłości i pokoju.

HISTORIA WOŁONTARIATU po II wojnie światowej

Po II wojnie światowej powstało wiele inicjatyw i organizacji międzynarodowych, promujących wolontariat. Jedną z nich jest UNESCO, które powołało do życia instytucję mającą ułatwić współpracę i koordynację organizacji wolontariackich CCIVS (Coordinating Committee for International Voluntary Service), zrzeszającą obecnie ok. 140 organizacji. W stosunku do idei pierwotnych Ceresola, pole działalności tych organizacji znacznie się rozszerzyło.



HISTORIA WOLONTARIATU - UE

Powstanie Unii Europejskiej również miało wpływ na organizację ruchu wolontarystycznego w Europie. Narodowe instytucje wolontariatu zrzeszają się w sieci współpracy, opracowują wspólne programy działania, prowadzą politykę promocji i rozwijania pracy ochotniczej.

Możliwości wolontariatu w Europie jest dużo. I będzie coraz więcej. Unijne państwa zgodnie uznają, że praca społeczna w innym kraju służy rozwojowi społecznemu i ekonomicznemu Europy i zwiększeniu mobilności Europejczyków - a to jeden z priorytetów polityki młodzieżowej Unii Europejskiej.



SFINANSOWANO ZE ŚRODKÓW NARODOWEGO INSTYTUTU WOLNOŚCI – CENTRUM
ROZWOJU SPOŁECZYSTWA OBYWATELSKIEGO W RAMACH RZĄDOWEGO PROGRAMU
FUNDUSZ INICJATYW OBYWATELSKICH NOWEFIO NA LATA 2021-2030

WOŁONTARIAT W POLSCE

W Polsce istnieje długoletnia tradycja pracy społecznej, tradycja pomagania sobie wzajemnie, angażowania się na rzecz rozwiązywania problemów potrzebujących. Osoby działające na tym polu określano mianem społeczników, altruistów itp.

Powszechnie znane są sylwetki Henryka Jordana, Janusza Korczaka czy postaci literackie Wokulskiego, dr. Judyma.

Określenie „wolontariusz” nie było używane.



SFINANSOWANO ZE ŚRODKÓW NARODOWEGO INSTYTUTU WOLNOŚCI – CENTRUM
ROZWOJU SPOŁECZENSTWA OBYWATELSKIEGO W RAMACH RZĄDOWEGO PROGRAMU
FUNDUSZ INICJATYW OBYWATELSKICH NOWEFIO NA LATA 2021-2030



OGÓLNOPOLSKA SIEĆ CENTRÓW WOŁONTARIATU

- W 1993 r. powstało pierwsze w Polsce Centrum Wolontariatu z siedzibą w Warszawie, które zapoczątkowało szerzenie idei profesjonalnego wolontariatu.
- W kolejnych latach powstawały regionalne i lokalne centra, które tworzą swoista sieć zrzeszonych w Ogólnopolskiej Sieci Centrów Wolontariatu.



SFINANSOWANO ZE ŚRODKÓW NARODOWEGO INSTYTUTU WOLNOŚCI – CENTRUM
ROZWOJU SPOŁECZENSTWA OBYWATELSKIEGO W RAMACH RZĄDOWEGO PROGRAMU
FUNDUSZ INICJATYW OBYWATELSKICH NOWEFIO NA LATA 2021-2030



ZBIÓRKA PUBLICZNA



- Zbiórka publiczna to zbieranie gotówki lub darów w przestrzeni publicznej np. do skarbon, puszek, na określony, zgodny z prawem cel pozostający w sferze zadań publicznych, (o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie) oraz na cele religijne.
- Zasady dotyczące zbiórek publicznych (ale też wskazujące co zbiórką publiczną nie jest) reguluje ustawa z 14 marca 2014 r. o zasadach prowadzenia zbiórek publicznych.

PORTAL *zbiorki.gov.pl*

- Darczyńcy są anonimowi, a zbierane datki i ich przeznaczenie podlegają rejestracji na portalu *zbiorki.gov.pl*
- Portal ten zawiera informacje o wszystkich zbiórkach publicznych prowadzonych na terenie kraju oraz szczegółowe informacje na temat jak przeprowadzić i rozliczyć zbiórkę publiczną.
- Portal zawiera informacje o konkretnej zbiórce, dane o organizatorze, ile udało się zebrać pieniędzy, jak została rozliczona zbiórka.
- Organizator znajdzie tu formularze zgłoszenia, sprawozdania, instrukcje, porady.
- Składanie dokumentów: droga elektroniczna lub papierowa.



CO NIE JEST ZBIÓRKĄ PUBLICZNĄ

- Sprzedaż przedmiotów na aukcji na balu charytatywnym
- Sprzedaż cegiełek:
 - cegiełka – jako przedmiot wartościowy – nie podlega zgłoszeniu
 - cegiełka – jako przedmiot niemający praktycznej wartości – to podlega zgłoszeniu
- Uliczna sprzedaż pocztówek, gadżetów organizacji pozarządowych:
 - zgłoszenie w przypadku gdy są one symbolicznym podziękowaniem za dar w gotówce do puszki.



PORTRET NOWOCZESNEGO WOŁONTARIUSZA

NOWOCZESNY WOŁONTARIUSZ TO ŚWIADOMY, ODPOWIEDZIALNY, AKTYWNY I PRZYGOTOWANY CZŁONEK ZESPOŁU
łączący wartości społeczne z nowoczesnymi metodami działania.



- ## 1 KIM JEST NOWOCZESNY WOŁONTARIUSZ?
- Chce działać
 - Zna prawa i obowiązki
 - Korzysta z narzędzi cyfrowych

- ## 2 PRACA Z SENIORAMI
- Cierpliwość i słuchanie
 - Pomoc w mobilności
 - Szacunek dla potrzeb

- ## 3 BEZPIECZEŃSTWO I REAKCJA
- RODO (Dane osobowe)
 - Poufność
 - W nagłych wypadkach: 112

- ## 4 GRANICE WOŁONTARIATU
- Nie jesteś specjalistą
 - Poproś koordynatora o pomoc

DEKALOG NOWOCZESNEGO WOŁONTARIUSZA (10 zasad)

1. Pomagam z zaangażowaniem
2. Odpowiedzialność
3. Szacunek
4. Słucham
5. Współpraca
6. Dbam o bezpieczeństwo
7. Chronię dane
8. Korzystam z technologii
9. Szanuję granice
10. Uczę się stale

KLUCZOWE KOMPETENCJE W PRAKTYCE

- Punktualność i rzetelność zadań
- Uważne słuchanie i szacunek
- Dbanie o bezpieczeństwo i RODO
- Współpraca i zgłaszanie trudności

PRAWA I OBOWIĄZKI WOŁONTARIUSZA

PRAWA WOŁONTARIUSZA



PRAWO DO INFORMACJI

Jasne cele, zadania i warunki pracy.



BEZPIECZNE I HIGIENICZNE WARUNKI

Zapewnienie bezpieczeństwa podczas wykonywania zadań.



DODATKOWE SZKOLENIA I WSPARCIE

Rozwój kompetencji i pomoc koordynatora.



DOKUMENTACJA I ZAŚWIADCZENIE

Pisemne potwierdzenie wolontariatu.



ZWROT KOSZTÓW I UBEZPIECZENIE

Zasady pokrywania wydatków (opcjonalnie) i ubezpieczenie NNW.



SZACUNEK I UZNANIE

Bycie traktowanym z godnością i docenianie.

OBOWIĄZKI WOŁONTARIUSZA



Rzetelne wykonywanie zadań

Zgodnie z ustaleniami i powierzonymi zadaniami.



PRZESTRZEGANIE REGULAMINÓW

Stosowanie się do zasad organizacji i BHP.



PUNKTUALNOŚĆ I ZAANGAŻOWANIE

Szacunek dla czasu innych i dbanie o jakość pracy.



DYSKREJCJA I POUFNOŚĆ

Ochrona danych osobowych i poufnych informacji.



DBANIE O MIENIE ORGANIZACJI

Odpowiedzialność za sprzęt i zasoby.



WSPÓŁPRACA I KOMUNIKACJA

Budowanie dobrych relacji w zespole i informowanie o trudnościach.

KORZYŚCI Z WOŁONTARIATU



ROZWÓJ KOMPETENCJI OSOBISTYCH

- wzrost pewności siebie
- poczucia sprawczości
- samodzielności i odpowiedzialności



AKTYWNOŚĆ OBYWATELSKA

- większa świadomość społeczna
- wpływ na otoczenie
- poczucie odpowiedzialności za lokalną społeczność

ROZWÓJ KOMPETENCJI SPOŁECZNYCH

- umiejętność współpracy
- komunikacji, rozwiązywania konfliktów
- empatii i pracy w różnorodnym zespole



DOBROSTAN I ZDROWIE PSYCHICZNE

- poczucie sensu i przynależności
- satysfakcja z pomagania
- redukcja poczucia samotności
- poprawa odporności psychicznej i samopoczucia



ROZWÓJ KOMPETENCJI ORGANIZACYJNYCH

- planowanie działań
- zarządzanie czasem
- koordynowanie wydarzeń
- praca projektowa



ROZWÓJ KOMPETENCJI ZAWODOWYCH

- zdobywanie doświadczenia
- budowanie portfolio
- umiejętności przydatnych na rynku pracy
- poznawanie różnych ścieżek kariery



BUDOWANIE SIECI KONTAKTÓW

- nawiązywanie nowych relacji
- współpraca z organizacjami społecznymi
- poznawanie osób o podobnych wartościach i zainteresowaniach

OD POMYSŁU DO REALIZACJI PROJEKTU

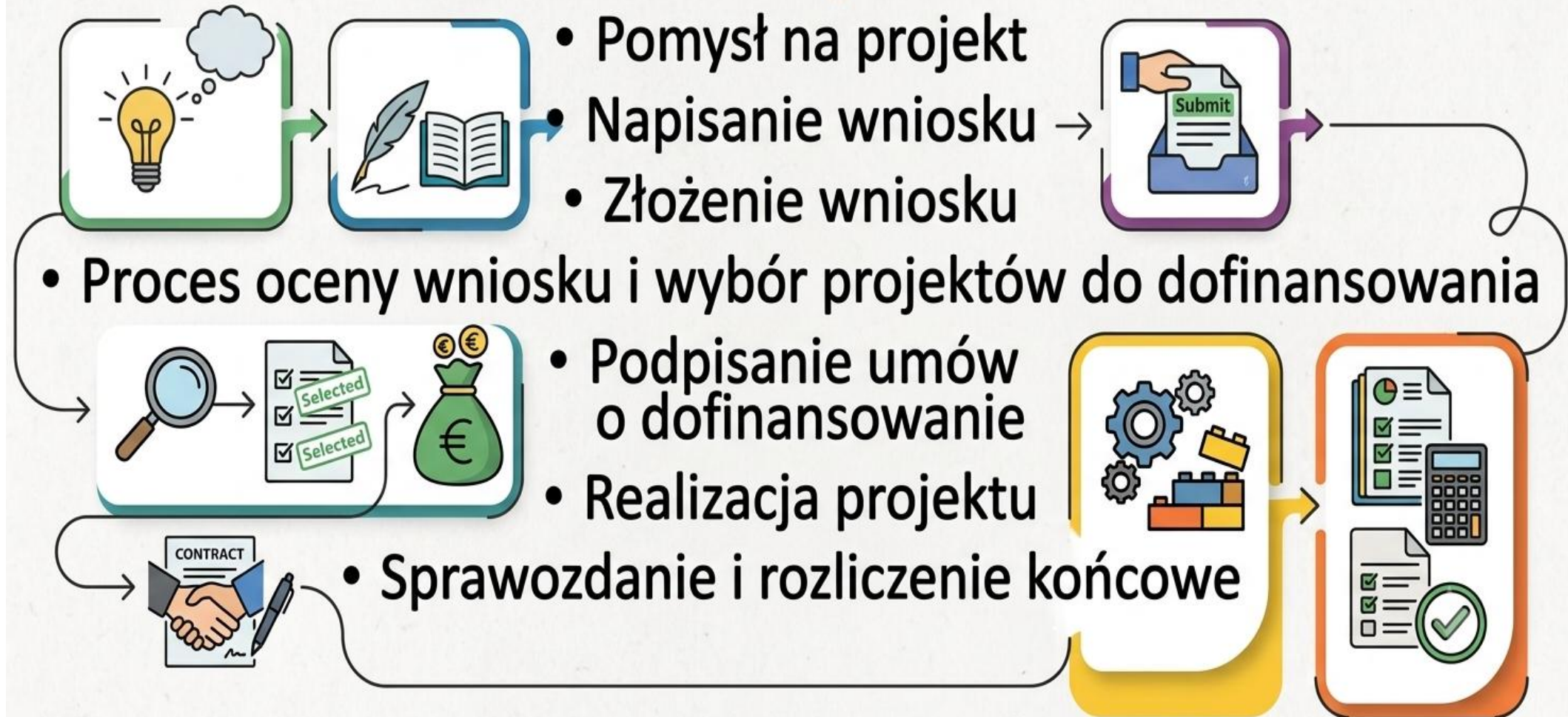
Projekt, wniosek i program

to słowa, które bardzo często pojawiają się, kiedy myślimy o pozyskiwaniu funduszy na działalność organizacji pozarządowej. Okazuje się, że pojęcia te nie są zamienne, a w praktyce różnią się od siebie.

CYKL PROJEKTU

- Pomysł na projekt
- Napisanie wniosku
- Złożenie wniosku
- Proces oceny wniosku i wybór projektów do dofinansowania
 - Podpisanie umów o dofinansowanie
 - Realizacja projektu
- Sprawozdanie i rozliczenie końcowe

CYKL PROJEKTU



OD POMYSŁU DO REALIZACJI PROJEKTU

PROJEKT

- Projekt to zapis pomysłu, planu na rozwiązanie ważnego społecznie problemu.
- Projekt jest metodą pracy, procesem planistycznym, w który zaangażowany powinien zostać zespół projektowy. To finalny efekt planowania, który obejmuje analizę sytuacji, wyznaczenie celów, działań, rezultatów, szacowanie zasobów niezbędnych do jego wykonania.
- Projekty określają zmianę, jaką chcemy przeprowadzić i narzędzia, jakie będą potrzebne do tej zmiany. Dobry projekt jest zatem podstawą do tego, by złożyć dobry, logiczny i spójny wniosek.
- **Projektów nie składamy. Składamy wniosek.**

WNIOSEK

- Wniosek to oferta na realizację naszego pomysłu przedstawiana sponsorowi w zaproponowanym przez niego formacie (w formularzu oferty).
- Wniosek jest aplikacją o fundusze, którą składamy u sponsora. To narzędzie zdobycia pieniędzy na realizację zaplanowanego projektu.
- Pisząc wniosek należy wniknąć w sposób myślenia komisji rozpatrującej wnioski. Jeżeli jest to możliwe należy zapoznać się z kryteriami oceny wniosków.

PROGRAM

- Program to grupa najczęściej ściśle połączonych ze sobą projektów, które wspólnie tworzą jedną całość i pozwalają osiągnąć wspólny cel nadrzędny, który nie byłby możliwy do osiągnięcia, gdyby każdy z projektów był realizowany z osobna.



OD POMYSŁU DO REALIZACJI PROJEKTU

Od czego zaczynamy?

- sprawdzamy ogłoszenia o konkursach oraz naborach wniosków na dostępnych portalach informacyjnych;
- czytamy dostępny program, regulamin;
- sprawdzamy kto może ubiegać się o grant, w jakiej wysokości, jakiego typu projekty zgłaszać;
- zapoznajemy się z kryteriami oceny formalnej i merytorycznej;
- zwracamy uwagę na to, ile możemy otrzymać środków na realizację zadania. Od tego będzie zależeć zakres merytoryczny wniosku.

Oto jakie pytania mogą być przydatne podczas planowania projektu:

- Jaka jest sytuacja? Jakie problemy?
- Co chcę zmienić i dlaczego? Do kogo kieruję moje działania?
- Co chcę zrobić? Jak to zrobię? Kiedy?
- Ile to będzie kosztowało?
- Co z tego wyniknie? Co osiągnę?

Kilka rad:

- Wniosek ma być zwięzły, przejrzysty, na temat, napisany czytelnym językiem i bezbłędnie.
- Należy używać zwrotów: *zrobimy, utworzymy itp.*



PROJEKT WOŁONTARIACKI

- Zespół różnych działań mający na celu choćby najmniejszą poprawę sytuacji społecznej w danej grupie, czy małej miejscowości.
- Projekt realizowany przez zespół ludzi, którzy wspólnie podejmują wyzwanie, aby wyrzucić tę pozytywną zmianę, ich zaangażowanie, kompetencje, pasje.
- Przedsięwzięcie osadzone w czasie i przestrzeni, z planem działania.
- POTRZEBA jest matką projektu wolontariackiego.



SFINANSOWANO ZE ŚRODKÓW NARODOWEGO INSTYTUTU WOLNOŚCI – CENTRUM
ROZWOJU SPOŁECZYSTWA OBYWATELSKIEGO W RAMACH RZĄDOWEGO PROGRAMU
FUNDUSZ INICJATYW OBYWATELSKICH NOWEFIO NA LATA 2021-2030

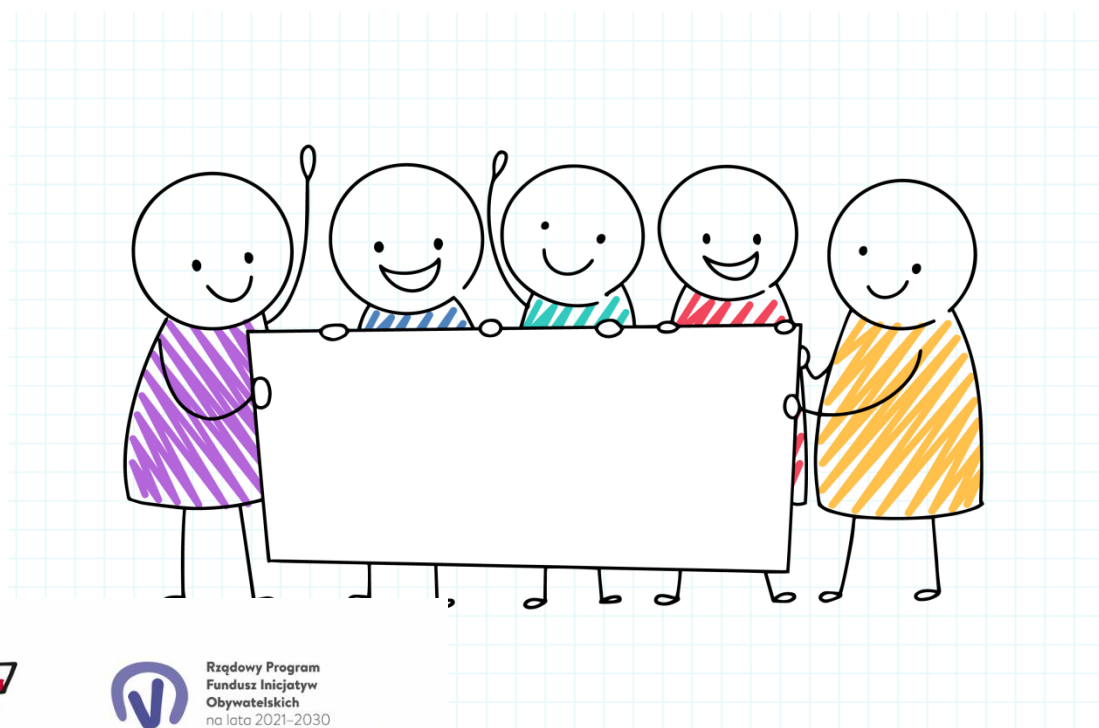


PROJEKT WOLONTARIACKI

- jednorazowe przedsięwzięcie wspierane organizacyjnie lub finansowo;
- oparty na dobrych chęciach wolontariuszy;
- posiada zdefiniowany i mierzalny cel na miarę możliwości wolontariuszy;
- uwzględnia posiadane zasoby, sytuacje kryzysowe i sposoby radzenia sobie z nimi;
- stanowi bezpośrednie zaangażowanie wolontariuszy;
- to przestrzeń dawania i brania np. doświadczeń, kompetencji społecznych.

KARTA MINI PROJEKTU

- Nazwa
- Opis sytuacji, która chcemy zmienić
- Opis planowanych działań
- Kogo zaprosimy do współpracy
- Jakich zasobów potrzebujemy
- Jak podzielimy zadania
- Jak zmierzymy sukces



WOŁONTARIAT Z KORZENIAMI

1. Pielęgnowanie tradycji i folkloru



Lokalne dziedzictwo:
Zaangażowanie w ochronę kulturowego dziedzictwa regionu – od sztuki ludowej, rzemiosła, po organizację lokalnych festiwali i wydarzeń.

**Odkrycie
Pasji i
Talentów**

Tożsamość: Działania te wzmacniają poczucie przynależności do miejsca, w którym się żyje.



2. Pamięć o lokalnych bohaterach i służbach

Ochotnicza Straż Pożarna (OSP):
Remiza to filar wolontariatu – to służba i centrum życia lokalnej społeczności, kultywujące tradycję niesienia pomocy.

Wsparcie lokalnych inicjatyw:
Docenianie instytucji i grup budujących wspólne projekty i więzi od lat.



3. Łączenie pokoleń (Wymiana doświadczeń)

Współpraca młodzieży z seniorami:
Młodzi wnoszą energię i technologię, starsi – doświadczenie, historię i wiedzę o tradycjach.

Wspólne tworzenie: Praca przy projektach, która zbliża do siebie ludzi w różnym wieku.



**Dzielenie
Się Wiedzą**

**Wspólne
Projekty**

4. Odkrywanie pasji i rozwój potencjału



Talenty na rzecz wspólnoty:
Każdy wnosi coś unikalnego – od umiejętności organizacyjnych, artystycznych, po techniczne.

Wspólny rozwój: Wolontariat jako przestrzeń rozwoju własnych możliwości i pasji, pomagając innym.



**Realizacja
Projektów**

**Docen,
Pomagaj,
Rośnij**

PODSUMOWANIE

Wolontariat z korzeniami to pomaganie, które pamięta, skąd się wywodzi, wykorzystuje lokalny potencjał (folklor, OSP, tradycje) i buduje trwałą, solidarną przyszłość dla całej społeczności.

Podsumowanie





„Wolontariat to nie tylko pomoc innym, ale również rozwój osobisty i zdobywanie nowych doświadczeń.” – Jan Paweł II

Dziękujemy za uwagę



SFINANSOWANO ZE ŚRODKÓW NARODOWEGO INSTYTUTU WOLNOŚCI – CENTRUM
ROZWOJU SPOŁECZENSTWA OBYWATELSKIEGO W RAMACH RZADOWEGO PROGRAMU
FUNDUSZ INICJATYW OBYWATELSKICH NOWEFIO NA LATA 2021-2030